PROTOKOLL 3

År 2014, 25. og 30. september er det ført drøftelser i henhold til bestemmelsene i Arbeidsmiljøloven § 15-2 og Hovedavtalen.

Den 2. og 13. oktober ble det avholdt møter som oppsummerte status fra de tillitsvalgtes møter med Kværner tillitsvalgte og konserntillitsvalgte som var avholdt den 1. oktober, samt ledelsens parallelle dialog med Kværners ledelse.

Dagens møte er en fortsettelse av drøftelsene etter AML § 15-2 og Hovedavtalens kapittel 9.

Innledning:
Bakgrunnen for drøftelsene er en forventet permanent overkapasitet innenfor EIT fag i Logistikk & Installasjonsområdet, som er nærmere presentert under drøftelsesmøtene.

Det er enighet om at drøftelsene oppsummeres i denne protokollen.

Temaer for drøftelsene som er gjennomført oppsummeres som følger:

Bedriftens orientering/informasjon står innledningsvis til hvert tema. Eventuelle anførsler/ kommentar fra tillitsvalgte fremstår under hvert punkt. Ved eventuell uenighet fremkommer ytterligere anførsler/kommentar fra bedriftsledelsen. Dokumentasjon som protokollen forøvrig henviser til, ligger tilgjengelig elektronisk på felles SPS område og skal behandles fortrolig.

Overkapasitet og tidslinje for ledig personell:
Bemanningsgrafene (Hovedplanene) viser at overkapasiteten fra november vil være på ca 20 operatører. Overkapasiteten vil øke i løpet av første halvår 2015 til ett nivå mellom 150 – 180 operatører.

Bedriften er i en prekær situasjon som tilsier at det må iverksettes tiltak for å unngå store kostnader med ledigtid.

Detaljer på vurdering av overtallighet:
Bedriften la frem oversikt som viser EITs totale kapasitet pr tidspunkt (465 ansatte) og overtallighet fordelt pr fagdisiplin og pr organisasjonsenhet. Overtallighet innen EIT er vurdert til å være ca 110 operatører.

Oversikten tar hensyn «å skjerme» personell som imøtekommer kriteriene:
- Alder 58 +
- Kvalifikasjoner / flerfaglighet (mer enn 1 relevant fagbrev)
- Kjente sosiale forhold

Det er enighet om at det avholdes et eget møte for å gjennomgå detaljene rundt overtallighetslistene hvis nødvendig. Tidspunkt avtales nærmere.

Utleiemuligheter Kværner:
Det arbeides med å etablere kommersielle avtaler for utleie av personell til Kværner. En utfordring er kostnadsbilde til MMO AS med blant annet høye lønnsutgifter, som medfører at

timekostnaden ligger betydelig høyere enn de ressursleverandørene som Kværner normalt benytter seg av og som ligger som en del av forutsetningene bak deres aktiviteter. Det er enighet om at både ledelse og tillitsvalgte ser inn i kostnadsbilde for å søke å finne løsninger som kan være akseptable i perioden hvor utleie vurderes. Eget møte er avholdt.

Tiltak
Bedriften ser seg nødt til å iverksette tiltak for å avstemme egenbemanning etter dagens og fremtidig markedsbilde.

Tiltak som iverksettes:

- Personell som blir ledig og som i forhold til kriterier for utvelgelse av overtallighet skal beholdes, kan permitteres i påvente av utskifting av personell på egne oppdrag samt eventuell utleie til Kværner.
- Ledig personell som i forhold til utvelgelseskriteriene kan bli berørt av en oppsigelsesprosess, vil også kunne bli permittert. Omfanget vil være avhengig av følgende:
  - Hvor mange som benytter tilbudet om gavepensjon fra 62+
  - Rammeavtale med Kværner som gir kommersiell forpliktelse på utleie (volum)
  - Annen naturlig avgang

  Det settes opp en egen protokoll vedr permitteringer. Tillitsvalgte anmerket at det er en forutsetning at innleide innenfor hver faggruppe der det er permittering er demobilisert.

Tidsplan for videre prosess/nye drøftelsesmøter:
Gjennomgang av lister av overtallige gjennomføres på et senere tidspunkt ved behov.

Stavanger, 06.11.2014

For ledelsen

Bjørn Hope

Siv Grethe Hansen

Jan Ertesvåg

Linda M. Staurland

For EIT klubben

Leif-Egil Thorsen

Alf Jørgensen