**Til våre medlemmer som er 52 år**

Her er litt informasjon om AFP (avtalefestet pensjon), og hva som skal til for at du kan få dette.

Ny AFP har blitt en livsvarig tilleggspensjon i stedet for en tidligpensjonsordning som den opprinnelig var. Dette er vi prinsipielt imot, fordi mange av de som virkelig har behov for å gå av ved 62 i mange tilfeller ikke oppfyller kriteriene som kreves i den nye ordningen. Samtidig må vi forholde oss til ordningen slik den er pr i dag, og ønsker da selvsagt å gjøre våre medlemmer oppmerksomme på vilkårene for å få AFP.

Når du fyller 53 år starter ansiennitetsperioden din (de 9 siste årene før du fyller 62), og du bør være oppmerksom dersom det skjer endringer i ansettelsesforholdet ditt. I verste fall kan retten til AFP bortfalle på bakgrunn av slike endringer. Det er derfor viktig å være klar over at hendelser (som for eksempel jobbskifte), kan påvirke din rett til å få AFP. Dersom du planlegger å ta ut AFP, er det viktig at du undersøker disse reglene nøye.

**For det første må du jobbe i en bedrift med tariffavtale** (usikker på om du gjør det? Ta kontakt!). *Hvis du jobber i en bedrift uten tariffavtale må denne på plass før du fyller 55 hvis du skal få AFP.*

I tillegg må en del krav til arbeidsforholdet ditt være oppfylt for at du kan få AFP.   
Disse vilkårene vurderes ved to tidspunkter:

* 62-årsdagen din
* Datoen du vil ta ut AFP fra (uttakstidspunktet)

Du kan lese om de spesifikke vilkårene her: <http://www.afp.no/hva-er-afp/les-om-vilkarene-for-afp>

Et utdrag fra vilkårene:

* For å kunne få AFP må du i **syv av de siste ni år før du fylte 62 år** ha vært i arbeid i en (eller flere) AFP-bedrift(er).
* Du må ha vært **ansatt og reell arbeidstaker** i en eller flere AFP-bedrift(er) **sammenhengende i de siste tre årene** før uttak av AFP skal skje (men du kan ha **opptil 26 ukers opphold** i ansienniteten forutsatt at oppholdet ikke er på slutten eller begynnelsen av treårsperioden)
  + Om årsaken til oppholdet er sykdom utvides denne perioden til **opptil 52 uker** uten at du mister retten til å ta ut AFP.
* Du får ikke AFP om du slutter i jobben og deretter søker AFP.
* Dersom bedriften du jobber i **går konkurs eller nedbemanner**, og du står uten jobb, anses du ikke for å være ansatt og reell arbeidstaker, og du kan derfor miste retten til AFP. Dersom du ikke er fylt 62 år innen oppsigelsestiden utløper, må du få en ny jobb i en annen tilsluttet bedrift for å kunne få rett til AFP.
* Om du ikke har **høy nok opptjening** til å ta ut alderspensjon fra folketrygden før 67 år, vil du heller ikke kunne ta ut AFP før 67 år.
* Dersom du mottar, eller har mottatt, **uførepensjon** fra NAV (hel eller delvis) etter du har fylt 62 år kan du ikke få AFP.
* Du vil ikke ha rett til AFP dersom du mottar **pensjon, ventelønn eller annen ytelse** uten motsvarende arbeidsplikt i aldersspennet 59 til 62 år, når den årlige ytelsen overstiger 1,5 G.

**Til våre medlemmer som er 53 og 54 år**

Her er litt informasjon om AFP (avtalefestet pensjon), og hva som skal til for at du kan få dette.

Ny AFP har blitt en livsvarig tilleggspensjon i stedet for en tidligpensjonsordning som den opprinnelig var. Dette er vi prinsipielt imot, fordi mange av de som virkelig har behov for å gå av ved 62 i mange tilfeller ikke oppfyller kriteriene som kreves i den nye ordningen. Samtidig må vi forholde oss til ordningen slik den er pr i dag, og ønsker da selvsagt å gjøre våre medlemmer oppmerksomme på vilkårene for å få AFP.

Da du fylte 53 år startet ansiennitetsperioden din (de 9 siste årene før du fyller 62), og du bør være oppmerksom dersom det skjer endringer i ansettelsesforholdet ditt. I verste fall kan retten til AFP bortfalle på bakgrunn av slike endringer. Det er derfor viktig å være klar over at hendelser (som for eksempel jobbskifte), kan påvirke din rett til å få AFP. Dersom du planlegger å ta ut AFP, er det viktig at du undersøker disse reglene nøye.

**For det første må du jobbe i en bedrift med tariffavtale** (usikker på om du gjør det? Ta kontakt!). *Hvis du jobber i en bedrift uten tariffavtale må denne på plass før du fyller 55 hvis du skal få AFP.*

I tillegg må en del krav til arbeidsforholdet ditt være oppfylt for at du kan få AFP.   
Disse vilkårene vurderes ved to tidspunkter:

* 62-årsdagen din
* Datoen du vil ta ut AFP fra (uttakstidspunktet)

Du kan lese om de spesifikke vilkårene her: <http://www.afp.no/hva-er-afp/les-om-vilkarene-for-afp>

Et utdrag fra vilkårene:

* For å kunne få AFP må du i **syv av de siste ni år før du fylte 62 år** ha vært i arbeid i en (eller flere) AFP-bedrift(er).
* Du må ha vært **ansatt og reell arbeidstaker** i en eller flere AFP-bedrift(er) **sammenhengende i de siste tre årene** før uttak av AFP skal skje (men du kan ha **opptil 26 ukers opphold** i ansienniteten forutsatt at oppholdet ikke er på slutten eller begynnelsen av treårsperioden)
  + Om årsaken til oppholdet er sykdom utvides denne perioden til **opptil 52 uker** uten at du mister retten til å ta ut AFP.
* Du får ikke AFP om du slutter i jobben og deretter søker AFP.
* Dersom bedriften du jobber i **går konkurs eller nedbemanner**, og du står uten jobb, anses du ikke for å være ansatt og reell arbeidstaker, og du kan derfor miste retten til AFP. Dersom du ikke er fylt 62 år innen oppsigelsestiden utløper, må du få en ny jobb i en annen tilsluttet bedrift for å kunne få rett til AFP.
* Om du ikke har **høy nok opptjening** til å ta ut alderspensjon fra folketrygden før 67 år, vil du heller ikke kunne ta ut AFP før 67 år.
* Dersom du mottar, eller har mottatt, **uførepensjon** fra NAV (hel eller delvis) etter du har fylt 62 år kan du ikke få AFP.
* Du vil ikke ha rett til AFP dersom du mottar **pensjon, ventelønn eller annen ytelse** uten motsvarende arbeidsplikt i aldersspennet 59 til 62 år, når den årlige ytelsen overstiger 1,5 G.

**Til våre medlemmer som er mellom 55 og 61 år**

Her er litt informasjon om AFP (avtalefestet pensjon), og hva som skal til for at du kan få dette.

Ny AFP har blitt en livsvarig tilleggspensjon i stedet for en tidligpensjonsordning som den opprinnelig var. Dette er vi prinsipielt imot, fordi mange av de som virkelig har behov for å gå av ved 62 i mange tilfeller ikke oppfyller kriteriene som kreves i den nye ordningen. Samtidig må vi forholde oss til ordningen slik den er pr i dag, og ønsker da selvsagt å gjøre våre medlemmer oppmerksomme på vilkårene for å få AFP.

Da du fylte 53 år startet ansiennitetsperioden din (de 9 siste årene før du fyller 62), og du bør være oppmerksom dersom det skjer endringer i ansettelsesforholdet ditt. I verste fall kan retten til AFP bortfalle på bakgrunn av slike endringer. Det er derfor viktig å være klar over at hendelser (som for eksempel jobbskifte), kan påvirke din rett til å få AFP. Dersom du planlegger å ta ut AFP, er det viktig at du undersøker disse reglene nøye.

**For det første må du jobbe i en bedrift med tariffavtale** (usikker på om du gjør det? Ta kontakt!).

I tillegg må en del krav til arbeidsforholdet ditt være oppfylt for at du kan få AFP.   
Disse vilkårene vurderes ved to tidspunkter:

* 62-årsdagen din
* Datoen du vil ta ut AFP fra (uttakstidspunktet)

Du kan lese om de spesifikke vilkårene her: <http://www.afp.no/hva-er-afp/les-om-vilkarene-for-afp>

Et utdrag fra vilkårene:

* For å kunne få AFP må du i **syv av de siste ni år før du fylte 62 år** ha vært i arbeid i en (eller flere) AFP-bedrift(er).
* Du må ha vært **ansatt og reell arbeidstaker** i en eller flere AFP-bedrift(er) **sammenhengende i de siste tre årene** før uttak av AFP skal skje (men du kan ha **opptil 26 ukers opphold** i ansienniteten forutsatt at oppholdet ikke er på slutten eller begynnelsen av treårsperioden)
  + Om årsaken til oppholdet er sykdom utvides denne perioden til **opptil 52 uker** uten at du mister retten til å ta ut AFP.
* Du får ikke AFP om du slutter i jobben og deretter søker AFP.
* Dersom bedriften du jobber i **går konkurs eller nedbemanner**, og du står uten jobb, anses du ikke for å være ansatt og reell arbeidstaker, og du kan derfor miste retten til AFP. Dersom du ikke er fylt 62 år innen oppsigelsestiden utløper, må du få en ny jobb i en annen tilsluttet bedrift for å kunne få rett til AFP.
* Om du ikke har **høy nok opptjening** til å ta ut alderspensjon fra folketrygden før 67 år, vil du heller ikke kunne ta ut AFP før 67 år.
* Dersom du mottar, eller har mottatt, **uførepensjon** fra NAV (hel eller delvis) etter du har fylt 62 år kan du ikke få AFP.
* Du vil ikke ha rett til AFP dersom du mottar **pensjon, ventelønn eller annen ytelse** uten motsvarende arbeidsplikt i aldersspennet 59 til 62 år, når den årlige ytelsen overstiger 1,5 G.