Referat

Dato: 27. september 2018

Deltakere fra ledelsen:	Per Johansen og Bjørn Hope
Deltakere fra tillitsvalgte:	Atle Teigland (konserntillitsvalgt LO) og Hilde Karlsen (konserntillitsvalgt øvrige)

SENIORPOLITIKK – GJENINNFØRING AV ORDNING OM SENIORFRITID FOR 2019

I perioden 1. januar 2016 – 31. desember 2018 er seniorpolicy-bestemmelsen om «Seniorfritid 62+» suspendert.

Den opprinnelige ordningen før 1. jan 2016 var 10 dager ekstra fri med lønn for ansatte over 62 år.

Etter drøftelse med konserntillitsvalgte har bedriften besluttet å gjeninnføre en ordning om «Seniorfritid 62+» i tilknytning til seniorpolicy i Aker Solutions gjeldende fra 1. januar 2019. Ordningen som innføres er basert på arbeidet til en arbeidsgruppe, bestående av representanter fra tillitsvalgte og ledelse, og ble i november 2015 gitt som en del av innstillingen til bedriftens seniorpolitikk.

Hovedmomentene i ordningen «Seniorfritid 62+» gjeldende for 2019:

- For personell fra 62-67 år gjelder følgende:
  - Seniorfri-ordning med 5 dager med lønn
  - I tillegg etableres det en rett til 5 dager permisjon uten lønn
- For personell fra 67 til 70 år:
  - Seniorfri-ordning med rett til 10 dager permisjon uten lønn

Nærmere beskrivelse av detaljene i ordningen som tilbys om «Seniorfritid 62+» er vedlagt referatet. Bedriften vil drøfte eventuelle endringer av hovedmomentene i ordningen om «Seniorfritid 62+» med konserntillitsvalgte etter vanlig praksis, senest oktober 2019.

Personalhåndboken vil bli oppdatert i henhold til nevnte ordning.

Den ekstra ferieuken for ansatte over 60 år er ikke berørt av dette, da denne ferien er lovbestemt.

For Aker Solutions

Per Johansen

Konserntillitsvalgt LO

Atle Teigland

For Aker Solutions

Bjørn Hope

Konserntillitsvalgt øvrige

Hilde Karlsen

ØKONOMISKE TILTAK

For å styrke seniormedarbeideres motivasjon til å forbli yrkesaktive utover fylte 62 år, tilbys følgende ordning:

Løsningen baserer seg på automatisk tildeling av 37,5 timer i «Seniorfritid 62+ kvote» ved starten av året til de ansatte som oppfyller kriteriene. Ansatte som ønsker å arbeide redusert må avtale dette spesielt.

Generelt om kvoten	Løsningen baserer seg på automatisk generering av kvote *Senior Fritid 62+* pr. 1.januar for alle ansatte som oppfyller kriteriene under. Kvote som ikke er tatt ut innen årets utløp, utbetales ikke. Ferie kan overføres i henhold til personalhåndboken.
Aldersgruppe	Ordningen med betalt «Seniorfritid 62+» begrenses til aldersgruppen fra fylte 62 år til oppnådd alder 67 år.
Kontrollrutiner	Etter kvotetildeling i januar innhenter HR sjekklister fra Cognizant.
Ansattgruppe	Employee group 1 Regular Office / Employee group 2 Regular Non Office
Stillingsprosent	Seniorfri også for ansatte med redusert arbeidstid – forholdsmessig reduksjon i seniorfrikvote ift. arbeidstid.
For 2019: Full kvote 37,5 t:	**Ansatte som i januar fyller 62 år** og oppfyller kriteriene skal ha full kvote.
For 2019: Redusert kvote (37,5 t /12)*måned	**Ansatte som ila året fyller 62 år** og oppfyller kriteriene skal ha kvote korrigert iht. fødselsmåned. Eks. en som fyller 62 år i mai vil få en kvote på (37,5/12*8) = 25 t. Ansatte som ila året har en sluttdato og ellers oppfyller kriteriene skal ha kvote korrigert iht. måneden de slutter, dvs. (37,5/12)* antall måneder man er ansatt. Samme prinsipp om redusert kvote gjelder ansatte som ila året fyller 67 år.
Trekk v/full kvote	Kvoten er gyldig fra 1.1 til 31.12 og kan benyttes i hele perioden.
Trekk v/redusert kvote	Dersom man har redusert kvote, kan kvoten benyttes fra den 1. i måneden man fyller 62 år.
Ikke brukt kvote pr.31.12	Blir slettet
Avslutning av arbeidsforhold	For lite brukt kvote slettes. For mye brukt kvote trekkes.
Varighet for kvote	Frem til fratredelse (oppsigelse, pensjon)

Generelt:

- Avvikling av Senior Fritid 62+ avtales med linjeleder.
- Seniorfri også for ansatte med redusert arbeidstid – forholdsmessig reduksjon i seniorfrikvote ift. arbeidstid.
- Senior Fritid 62+ kvote skal avvikles i kalenderåret og kommer ikke til utbetaling.

I tillegg til Senior Fritid 62+ kvote innvilges permisjon uten lønn som følger;

- For personell fra 62-67 år gis det en rett til 5 dager permisjon uten lønn
- For personell fra 67 til 70 år gis det en rett til 10 dager permisjon uten lønn

Videreføring eller avslutning av seniorfritidsordningen vil bli tatt opp til ny vurdering innen 31.12.2019.

Confidential © 2018 Aker Solutions