EL&IT FORBUNDET

Aker Solutions AS
Postboks 589 Jåttåvågen
4003 Stavanger

Sak / arkiv: 16/2019

Dato: 14. 08. 2019.

Saksbehandler:
John Helge Kallevik

EL og IT FORBUNDETS GODKJENNING ETTER FULLMAKT FRA LO, 15 - 20 ROTASJON AKER SOLUTIONS FOR ARBEID PÅ AUKRA – NYHAMNA FOR SHELL. V&M KONTRAKTEN FOR SHELL.

Vedlagt følger søknad fra Aker Solutions om 15-20 rotasjon. Søknaden gjelder for 50 av bedriftens fast ansatte, og medlemmer i EL og IT Forbundet som skal arbeide i prosjektet på Shell Nyhamna, Aukra.

Søknaden er i henhold til avtalen om innarbeidingsordninger på land mellom EL og IT Forbundet og NELFO.

EL og IT Forbundet godkjenner etter fullmakt fra LO at ordningen gjøres gjeldende for tidsrommet fra og med 1. september 2019 og frem til 31. august 2020.

Partene på bedriften er enig om kriterier for arbeidsplanen (se vedlegg) som medfører at rotasjonen er basert på en gjennomsnittlig arbeidsuke på 35,5 t/uke med lønnskompensasjon for redusert arbeidstid på 5,63 % ihht LOK av reell timelønn.

Det er kompensert med 3,75 timer, jf protokoll, og bruk av 13,16 timer ferie pr rotasjonen for at arbeidsplanen skal gå i balanse.

EL og IT Forbundet godkjenner Aker Solutions AS sin innsendte avtale jfr vedlagte arbeidsplaner, dette forutsatt at de lokalt avtalte og at EL og IT Forbundets følgende kriterier legges til grunn for LO sin godkjenning:

- Arbeidstidsordningen gjøres kun gjeldende for EL & IT Forbundet sine medlemmer som er fast ansatt hos Aker Solutions AS, som følger EL & IT Forbundet sin tariffavtale (LOK).
  Eventuelt samarbeidende eller innleide bedrifter må søke særskilt om egen godkjenning.
- Partene på bedriften er enige om kriterier for arbeidsplanen med gjennomsnittlig 35,5 t/uke med lønnskompensasjon for redusert arbeidstid på 5,63 % av reell timelønn.
- Arbeidstidsordningen gjelder kun for personell som ikke kan ha nattkvarter i eget hjem.

Kontoradresse:	Telefon:	Bankgiro:	E – post:	Internett:
Rogaland Elektromontørforening	51 84 04 50		firmapost@rele.no	http://www.rele.no
Lagårdsveien 124 4011 Stavanger	Telefaks: 51 84 04 80	Organisasjonsnr.: 971 077 301 MVA	E – post til saksbehandler: jhkallevik@rele.no	Tlf. saksbehandler: 90 89 77 01

- Rotasjonen som benyttes skal være i henhold til lokal avtale og går over 5 uker med en oppholdsperiode på 15 dager/187,5 timer (betalt tid) etterfulgt av 20 dager fri/avspasering. Dette forutsetter, i henhold til lokal avtale, ingen lønnsreduksjon i forhold til normalt årstimeverk for den enkelte.
- Hviletid, med minst 11 timer, mellom to arbeidsperioder må ivaretas iht. AML § 10-8 første ledd.
- Spise- og kaffepauser som inntas på arbeidsstedet (der arbeidstakerne ikke fritt kan forlate arbeidsplassen) skal regnes som arbeidstid, og betales ref LOK § 3J.
- Lovfestet og tariffestet ferie skal avvikles i henhold til Ferielov og LOK, samt på forhånd oppsatt ferieplan.
- Det skal ikke arbeides overtid eller arbeides timer utover det som er fastsatt i arbeidsplanen. Ved alle eventuelle endringer, utvidelser eller overtidsarbeid i tilknytning til arbeidsplanen, skal alltid søknad rettes via EL og IT Forbundet til LO på forhånd.
- Reise til/fra anlegget skal være i henhold til LOK § 9 B, C, D, E og F.
- Ved eventuell for sen oppstart eller for tidlig avslutning grunnet pålagt reise fra bedriften, skal manglende tid i henhold til arbeidsplanen ikke innarbeides eller medføre tap av timer eller lønn for den enkelte.
- Innarbeidet tid skal avspaseres og kunne la seg kontrollere/ dokumentere for alle arbeidstakere på forespørsel fra de tillitsvalgte.
- Arbeid på hellig- og høytidsdag skal kompenseres jf LOK med 100 % overtidstillegg, dette i tillegg til ordinær helligdagsgodtgjørelse for det angitte antall timer i henhold til arbeidsplan.
- Hellig- og høytidsdager som faller i friperioden i arbeidsplanen skal kompenseres med 7,5 timer helligdagsgodtgjørelse.
- Brudd på avtalte og gitte forutsetninger medfører at godkjenningen kan trekkes tilbake med 14 dagers varsel.

Dersom den lokale avtalen fraviker de kriteriene som er gitt for godkjenningen, forutsettes det at lokalavtalen endres i tråd med dette. Arbeidstakere som ikke er organisert i EL og IT Forbundet må fremme egen søknad for sine medlemmer til eget forbund.

Det gjøres særskilt oppmerksom på at godkjenning kun skal gjelde EL og IT Forbundets medlemmer som er fast ansatt hos Aker Solutions AS.

Med vennlig hilsen
EL & IT Forbundet

John Helge Kallevik
Org sekr.

Vedlegg: Signert søknad / protokoll
Signert arbeidsplan 15 - 20 rotasjon

AkerSolutions

PROTOKOLL

År 2019, 13. august er det enighet mellom bedriftsledelsen og Bedriftsklubben og EIT-klubben i Aker Solutions AS vedr. 15 - 20 innarbeidingsordning ved arbeid for Shell på Nyhamna, Aukra.

Tilstede fra bedriftsledelsen:	Tilstede fra fagforening:
Nina Therese Fuglesten	Kurt Johansen
	Leif-Egil Thorsen

1. Innledning/omfang

Avtalen gjelder for operatører innen mekaniske fag, samt elektrofag i forbindelse med arbeid i forbindelse med V & M kontrakten, og for arbeid for Shell på Nyhamna, Aukra.
Avtalen gjelder for tilreisende personell.

2. Avtalehjemmel – godkjenning, saksbehandling

Ordningen etableres som en gjennomsnittsberegnet arbeidstidsordning etter Arbeidsmiljølovens bestemmelser i Kapittel 10. Ordningen beregnes over en periode på 52 uker med planlagt oppstart 1.9.2019. Ordningen er avtalt med tillitsvalgte etter:

- AML § 10 – 12 ledd 4, krever samtykke fra fagforening med innstillingsrett

Det vises for øvrig også til:

- Industrioverenskomsten bilag 3 *Rammeavtale for innarbeidingsordninger på land med daglig arbeidstid ut over 10,5 timer med/uten søndagsarbeid*
- Landsoverenskomsten § 9

3. Arbeidstidsordning

3.1. Arbeidsplan

Arbeidsplanen omfatter dagtid og strekker seg over en periode på 5 uker og inneholder arbeidsperioder og friperioder etter en oppsatt arbeidsplan (se spesifisert arbeidstidsordning som vedlegg 1 til protokollen). Det kan avtales annen mobiliseringsdag på ukens virkedager enn tirsdag. Daglige ubetalte og betalte pauser fremgår av arbeidsplan og kommer i fratrekk fra den effektive arbeidstid.
Det tarifferte uketimetall som er grunnlaget for gjennomsnittsberegning av den alminnelige arbeidstid er 35,5 timer og danner grunnlag for betalt tid.

3.2. Søndagsarbeid

Arbeidstidsordningen omfatter arbeid på søndager og hellig- og høytidsdager.

3.3. Nattarbeid

Ordningen innebærer ikke nattarbeid.

4. Kompensasjon

4.1. Tiltak for å få arbeidstidsordningen til å gå opp

Ved arbeidstidsordninger hvor den daglige effektive arbeidstid strekker seg utover 10,5 t pr dag kan det gis særskilt kompensasjon på 15 minutter pr dag. Kompensasjonen gis som plusstid tilsvarende antall dager med effektiv arbeidstid utover 10,5 timer og er ment som et bidrag for at ordningen lettere kan gå i balanse i hver rotasjon. Kompensasjonen skal ikke gi mertid.

5. Helse – og sikkerhetsmessige risikovurderinger

Innarbeidingsordningen ivaretar hensynet til HMS og ansattes familiesituasjon og velferd.

6. Omfang

Ordningen omfatter totalt ca. 130 operatører, avhengig av prosjektaktivitet.

7. Varighet

Avtalen gjelder fra oppstart som er planlagt 1.9.2019 med antatt varighet til 31.08.2020.

Stavanger, 13.08.2019

For bedriftsledelsen
Aker Solutions AS

For Bedriftsklubben
Aker Solutions AS

For EIT-klubben
Aker Solutions AS

Vedlegg 1: 15 – 20 Arbeidstidsordning

Public © 2019 Aker Solutions

Fellesforbundet ELog IT INDUSTRI ENERGI Norsk Arbeidsmannsforbund FLT

OPPLYSNINGSSKJEMA INNARBEIDINGSORDNINGER ETTER AML § 10-12 (4)

Navn søkebedrift (og evt avdeling): Aker Solutions AS	Org.nr: 929 877 950 Bedr.nr: 929 877 950	Adresse: Postboks 589, Jåttåvågen, 4003 Stavanger		
Kontaktperson i søkebedrift: Nina Fuglesten	E-post: Nina.Fuglesten@akersolutions.com	Telefon: 47314671	Arbeidsgiverforening: Norsk Industri	
Tillitsvalgt i søkebedrift: Leif-Egil Thorsen	E-post: Leif-Egil.Thorsen@akersolutions.com	Telefon: 93439162	Forbund i LO: EL & IT	
Egen entreprise (eget oppdrag/ledelse – sett kryss): X	Utleid til (oppdragsbekreftelse må vedlegges):	Oppdragsgiver: Shell		
Varighet (fom – tom): 1.9.2019 – 31.08.2020	Antall egne ansatte omfattet av søknaden: 50	Prosjektnavn for arbeidet: V & M kontrakt , samt arbeid for Shell på Nyhamna	Arbeidssted (geografisk): Nyhamna, Aukra	
Hvilke fag/disipliner omfattes: Elektrofag				
Innarbeidingsordning det søkes om (antall dager jobb – antall dager fri): 15 – 20 dagplan		Søndagsarbeid (sett kryss):	Ja: x	Nei:
Nattarbeid (sett kryss):	Ja:	Nei: x	Begrunnelse for nattarbeid (AML § 10-11):	
Sted/dato - underskrift bedrift: Stavanger, 12.08.2019		Sted/dato - underskrift tillitsvalgt: 13/8 2019 Leif-Egil Thorsen		
Verneombud bekrefter å være kjent med denne avtalen.		Sted/dato - underskrift verneombud: Stavanger 13/8/19		

Alle felter må fylles ut

V & M, arbeid for Shell - Nyhamna, Aukra

Arbeidsplan	15 - 20 dagplan

		Mandag	Tirsdag	Onsdag	Torsdag	Fredag	Lørdag	Søndag	Betalt tid	Arbeidet tid
Uke 1	Arbeidstid		12:00 19:00	07:00 19:00	07:00 19:00	07:00 19:00	07:00 19:00	07:00 19:00		
	Antall timer inkl. pauser	0	7	12	12	12	12	12	67	
	Pauser (betalt)	0	0,25	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	2,75	
	Pauser (ikke betalt)	0	0	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5		
	Antall timer arbeidet	0	6,75	11	11	11	11	11		61,75
	Antall timer betalt	0	7	11,5	11,5	11,5	11,5	11,5	**64,5**	
		Mandag	**Tirsdag**	**Onsdag**	**Torsdag**	**Fredag**	**Lørdag**	**Søndag**		
Uke 2	Arbeidstid	07:00 19:00	07:00 19:00	07:00 19:00	07:00 19:00	07:00 19:00	07:00 19:00	07:00 19:00		
	Antall timer inkl. pauser	12	12	12	12	12	12	12	84	
	Pauser (betalt)	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	3,5	
	Pauser (ikke betalt)	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5		
	Antall timer arbeidet	11	11	11	11	11	11	11		77
	Antall timer betalt	11,5	11,5	11,5	11,5	11,5	11,5	11,5	**80,5**	
		Mandag	**Tirsdag**	**Onsdag**	**Torsdag**	**Fredag**	**Lørdag**	**Søndag**		
Uke 3	Arbeidstid	07:00 19:00	07:00 12:00							
	Antall timer inkl. pauser	12	5	0	0	0	0	0	17	
	Pauser (betalt)	0,5	0,25	0	0	0	0	0	0,75	
	Pauser (ikke betalt)	0,5	0	0	0	0	0	0	0,5	
	Antall timer arbeidet	11	4,75	0	0	0	0	0	15,75	15,75
	Antall timer betalt	11,5	5	0	0	0	0	0	**16,5**	
		Mandag	**Tirsdag**	**Onsdag**	**Torsdag**	**Fredag**	**Lørdag**	**Søndag**		
Uke 4	Arbeidstid									
		Mandag	**Tirsdag**	**Onsdag**	**Torsdag**	**Fredag**	**Lørdag**	**Søndag**		
Uke 5	Arbeidstid									

Arbeidet tid pr. oppholdsperiode	Tilleggsopplysninger:			154,5
Betalt tid pr. oppholdsperiode	*Det kan avtales annen mobiliseringsdag enn tirsdag		**161,5**	
Komp. redusert arbeidstid utgjør		5,63 %	9,09	
Kompensasjon "15 minutteren" pr dag		0,25 x 1	3,75	
Ferieforbruk / minustid			13,16	
Sum timer totalt			**187,50**	

Sted, dato 13/3 2019 STAVANGER

For Aker Solutions AS

For EIT -klubben Leif-Egil Moen